

UDALBATZARI

KULTUR ANIZTASUNAREN KONTSEILU SEKTORIALAREN ARAUDIAREN HASIERAKO ONARPENA

Herritarren Partaidetzari Buruzko Arau Organikoaren Arrazoen Azalpenean esaten den bezala, Udalak bere jardunbide egokirako erakundeek interes orokorraren alde erabakiak hartzeko eta etengabeko jarduteko gaitasuna eduki behar du, beti ere herritarren eskakizunak eta egoerak kontuan hartuta.

Administrazioek beharrezkoa dute beren eskumeneko gaitan herritarrek duten iritzia jakitea, gizarte-eskakizunei erantzun bat ematen ahalegintzeko. Eta halaber, beren erabaki eta jardueren erantzukizuna hartu behar dute haien aurrean.

Toki-erakundeei buruzko legediak eta baita Donostiako Udalaren Arautegi Organikoak eta Hiritarren Partaidetzako Araudiak ere, udal politikaren arlo jakinetan aholkularitza, informazioa, eztabaida, azterketa eta proposamen parte-hartze organo iraunkorrak izango diren Kontseilu Sektorialak sortzeko aukera aurreikusten dute.

Udal Kontseilu Sektorialen ezaugarri, helburu eta eginkizun zehatzak dituzten partaidetza organoak dira.

Partaidetzaren esparru zabal honetan Kontseiluak Gobernu Irekiaren planteamenduaren barne kokatu behar dira. Funtsezkoa hiriaren eguneroko eraikuntzan lan egiten duten eragileek (Udal Gobernu, plenoa osatzen duten gainontzeko udal taldeetako ordezkariak, antolatutako herritarrak, beste erakundeak, eragile publiko eta pribatuak, eta teknikaria) lan konpartiturako esparru sektorialak partekatzea, beti ere arlo tematiko bakoitzak eskatzen duen moduan.

Kontseilu guztiak Udal Organo Aholkulariak dira, eta ondorioz hiriko partaidetzari buruzko ikuspegi orokorraren eta gaikako helburu eta tematika bakoitzari dagokion helburu eta funtzio espezifikoaren arteko lotura izan behar dute beti kontuan.

Donostian, azken hamarkadetan aniztasun soziokulturalak nabarmen gora egin duen hiria dugu. Atzerritar jatorriko biztanleak % 10 baino gehiago dira, eta ijito-herria ere kontuan hartu behar dugu.

AL PLENO DEL AYUNTAMIENTO

APROBACIÓN INICIAL DEL REGLAMENTO DEL CONSEJO SECTORIAL DE DIVERSIDAD CULTURAL

Tal y como se establece en la exposición de motivos de la Norma Orgánica de Participación Ciudadana, el buen gobierno municipal precisa de la continua capacidad de las instituciones para decidir y actuar en defensa del interés general, en sintonía con las circunstancias y demandas de la ciudadanía.

Las administraciones necesitan conocer la opinión de las ciudadanas y los ciudadanos sobre los asuntos de su competencia para tratar de responder a las aspiraciones sociales. Y ante aquellos deben responder de sus decisiones y actos.

La legislación de régimen local, el Reglamento Orgánico Municipal del Ayuntamiento de San Sebastián y la Norma orgánica de Participación Ciudadana contemplan la posibilidad de crear Consejos de participación sectorial permanentes que se constituyen como espacio para el asesoramiento, la información, el debate, el estudio y la propuesta en relación con asuntos en un área concreta de la política municipal.

Los Consejos Sectoriales Municipales son órganos de participación con sus características, objetivos y funciones específicas.

Se considera que los Consejos se deben situar dentro del planteamiento del Gobierno Abierto. Es fundamental que los diversos agentes que construyen el día a día de la ciudad (El Gobierno local, representantes de los grupos municipales de la corporación, la ciudadanía organizada, otras instituciones, agentes públicos y privados, y el personal técnico) compartan espacios de trabajo sectoriales que se vayan configurando según las necesidades de cada tema.

Todos los Consejos son Órganos de participación de carácter consultivo del Ayuntamiento, y en consecuencia deben siempre tener presente la necesaria vinculación entre la visión general sobre la participación ciudadana y los objetivos y funciones específicas de cada Consejo temático.

En Donostia / San Sebastián, compartimos una ciudad que ha experimentado un aumento considerable de la diversidad sociocultural en las últimas décadas. La población de origen extranjero ya

Aniztasuna errealitatea da, eta funtsezkoa da hiriko eta auzoetako bizimodua ulertzeko.

Donostiak kulturartekotasunarekiko duen konpromisoa indartu egin zen 2013an, Kultura Aniztasunaren udal saila sortu zenean, hiriko kultura-aniztasunari erantzuteko erantzun publikoak antolatzeke eta herritar guztien aukera-berdintasuna eta eskubide sozial eta politikoak bermatu ahal izateko, haien jatorria, nazionalitatea edo talde etnikoa edozein dela ere. Udalak bat egiten du Europako Kontseiluak sustatutako kulturarteko hiriarren printzipioekin, eta, beraz, herritar guztien arteko ezagutza, errespetua eta elkarrekintza sustatzen ditu.

2014az geroztik, Kultur Aniztasuneko saila herritar erakundeekin biltzen ari da, elkarriketa sustatzeko eta aniztasuna kudeatzeko "Kultur aniztasuneko eragileen sarea" izeneko partaidetza-gune batean. Hamabost bat elkarteek parte hartzen dute bilkuretan, modu aktiboan gainera, eta gai zehatzak lantzeko *ad hoc* lantaldeak sortu dira.

10 urte geroago, bai sailak, bai kultur aniztasuneko eragileek berek, egokitzen jotzen dute gune hori formalizatzea, arauak, bilkuren deialdien erregularitasuna eta eragiteko gaitasun handiagoa emateko.

Araudi hau egiteko aurretiazko kontsulta publikorako epe bat gaitu zen, 2025eko urtarrilaren 8tik 2025eko urtarrilaren 29ra.

3 ekarpen jaso ziren. Kontsulta publiko horretan egindako ekarpenen laburpena espedientearen sartuta dago.

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2025eko uztailaren 15ean egindako bilkuran, Kultura Aniztasunaren Kontseilu Sektorialaren Araudi Proiektua onartzea erabaki zuen.

Hori horrela, Toki Araubidearen Oinarriak Arautzen dituen Legearen (apirilaren 2ko 7/1985) 49. artikuluan xedatutakoarekin bat, hasierako onarpena eman behar zaio. Horretarako, honako akordio hau hartzea proposatzen zaio Udalbatzari:

supera el 10%, y también tenemos que tener en cuenta al pueblo gitano. La diversidad es una realidad, y es clave para entender la vida en la ciudad y en los barrios.

El compromiso de Donostia / San Sebastián con la interculturalidad se refuerza en 2013, cuando se crea el departamento municipal de Diversidad Cultural, con el fin de articular respuestas públicas para atender la diversidad cultural en la ciudad, y poder garantizar la igualdad de oportunidades y los derechos sociales y políticos de toda la ciudadanía, independientemente de su origen, nacionalidad o grupo étnico de pertenencia. El Ayuntamiento se adhiere a los principios de la ciudad intercultural promovidos por el Consejo de Europa y, como tal, promueve el conocimiento, el respeto y la interacción entre toda su ciudadanía.

Desde 2014, el departamento de Diversidad Cultural se viene reuniendo con las entidades ciudadanas relacionadas en un espacio de participación para el fomento del diálogo y la gestión de la diversidad denominado "Red de agentes de diversidad cultural". A las sesiones asisten de forma regular una quincena de asociaciones, que además participan de forma activa, y se han creado grupos de trabajo *ad hoc* para trabajar temas concretos.

10 años después, tanto el departamento como los propios agentes de diversidad cultural consideran oportuno formalizar este espacio, a fin de dotarle de normas, regularidad en la convocatoria de sesiones, y más capacidad de incidencia.

Para la elaboración de este Reglamento del Consejo Sectorial de Diversidad Cultural, se procedió a habilitar un período de consulta pública previa desde el 8 enero de 2025 hasta el 29 de enero de 2025.

Se recogieron 3 aportaciones. El resumen de las aportaciones realizadas durante dicha consulta pública está incluido en el expediente.

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 15 de julio de 2025, acordó aprobar el Proyecto de Reglamento del Consejo Sectorial de Diversidad Cultural.

Procede en consecuencia y de conformidad con lo establecido en el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, su aprobación inicial, por lo que se propone al Pleno del Ayuntamiento la adopción del siguiente



AKORDIOA

Lehenengoa: Kultur Aniztasunaren Kontseilu Sektorialaren araudia hasiera batean onartzea.

Bigarrena: Espedientea informazio publikoko eta interesdunen entzunaldiko izapidean jartzea hogeita hamar egunez, erreklamazioak eta iradokizunak egin ahal izateko.

Ez bada erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten, akordioa behin betiko onartuta dagoela ulertuko da.

ACUERDO

Primero: Aprobar inicialmente el Reglamento del Consejo Sectorial de Diversidad Cultural.

Segundo: Someter el expediente a la información pública y audiencia a las interesadas y a los interesados por el plazo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

En el caso de que no se presentase ninguna reclamación o sugerencia, se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo.

Donostian, sinaduraren egunean

Elena Sanz Aizpurua
Kultur Aniztasunaren Bulegoko Teknikaria

Imanol Telleria Gotor
Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua

Iñigo García Villanueva
Aniztasuna, Inklusioa eta Ingurumeneko zinegotzi ordezkaria
(Tokiko Gobernu Batzarrak 2024ko urriaren 1ean eskuordetza emanik)